

### Principe d'investissement ISR

Palatine Asset Management s'appuie :

- ↪ sur les analyses extra-financières de VIGEO quand elles existent
- ↪ mais également sur les informations recueillies en direct ou via des brokers spécialisés intégrant une approche ISR

Pour calculer une note sur 20 pour chaque valeur, moyenne équipondérée des scores de six critères (les ressources humaines, les comportements sur les marchés, les droits humains, l'environnement, la gouvernance d'entreprise et l'engagement sociétal).

Sont exclues du portefeuille les sociétés ayant une note égale à 0/20 dans un des domaines.

Le pourcentage des investissements non ISR, c'est-à-dire ayant une note globale inférieure à la moyenne, ne doit pas dépasser 10% des valeurs en portefeuille et 10% de l'actif net.

Les liquidités non investies n'entrent pas en compte dans le calcul.

La note globale du portefeuille sur 20 est obtenue en calculant la moyenne pondérée par le poids des titres détenus dans l'actif net hors trésorerie.

L'impact carbone est calculé à partir des données fournies par Trucost sur 100% des sociétés du portefeuille et sur un périmètre scope 1 + First Tier Indirect.

Les indicateurs social, de gouvernance et de droits humains sont calculés à partir des données VIGEO et BLOOMBERG. (Plus de 90% du périmètre fonds et benchmark sont notés)

Dans l'univers de 600 titres, 200 valeurs passent le filtre financier et environ 110 actions sont éligibles sur le plan ISR.

### Note ISR du portefeuille

Au 30 septembre 2019

Palatine Actions Défensives Euro : 14,93 / 20

MSCI EMU : 13,22 / 20 (périmètre 97,60%)

↙  
En % de lignes : 0,00

↘  
En % des encours : 0,00

#### Historisation des notes

Note Sept. 2018	Note Déc. 2018	Note Mars 2019	Note Juin 2019
14,40/20	14,40/20	14,41/20	14,80/20

### Commentaire extra-financier

**ACHATS :** **VINCI** : Groupe industriel français, acteur mondial des métiers des concessions et de la construction, employant plus de 18500 personnes dans plus de cent pays. La performance ESG du groupe est solide voire même en avance dans certains domaines des ressources humaines (prévention de la discrimination, le développement social et économique dans les zones où Vinci est implanté, et la gestion des carrières).

La société a amélioré sa performance en matière d'impacts environnementaux sur la construction et la rénovation d'immeubles. De plus Vinci affiche l'objectif de réduire ses émissions atmosphériques d'ici 2020.

L'entreprise doit malgré tout encore améliorer sa gouvernance et en particulier son faible niveau d'indépendance du conseil d'administration et manque de transparence en matière de rémunérations.

**DASSAULT SYSTÈMES** : La société se distingue par sa stratégie environnementale, la gestion des carrières et le respect des droits humains fondamentaux. En revanche la gouvernance est le critère le moins bien noté en raison en outre d'un taux d'administrateur toujours considéré comme bas (30%) et aucun sujet de développement durable ne semble abordé au sein du conseil. Aucune controverse sérieuse n'est à déplorer.

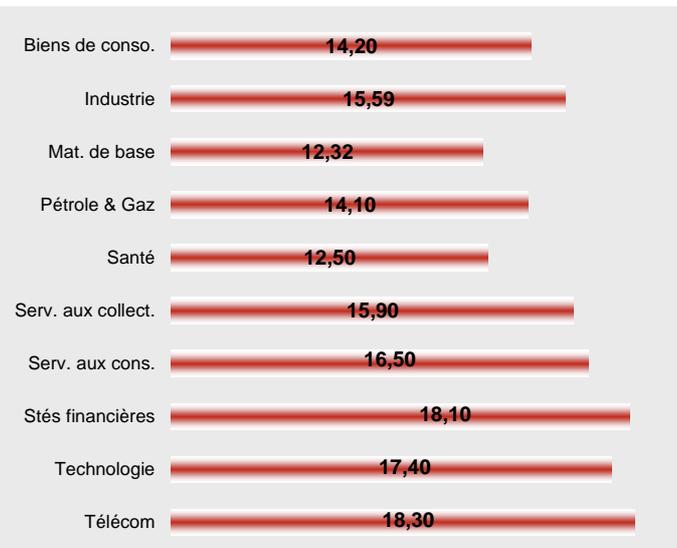
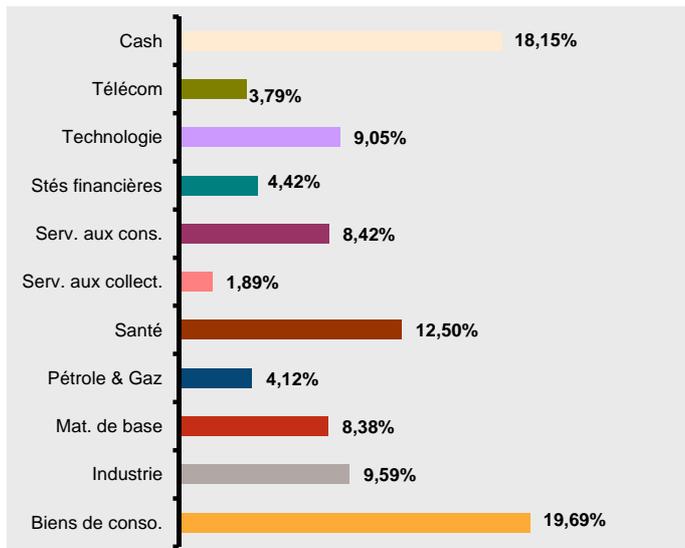
**VENTES :** **UNICREDIT** : agit comme une banque commerciale internationale. La performance ESG du groupe italien est plutôt moyenne mais homogène. La société est impliquée dans plusieurs affaires de taux d'intérêt, dans le cas des « Panama Papers » et est critiqué par les actionnaires de part son implication dans le financement de projets pétroliers. La banque ne communique que sur certaines allégations.

**IMERYS** : maîtrise ses risques liés au capital humain grâce à plusieurs points forts, principalement dans le dialogue social, la gestion des carrières, la non-discrimination et santé et sécurité. L'entreprise se distingue par sa Gouvernance (conseil d'administration, audit & contrôles internes, actionnaires, pratiques anticoncurrentielles et corruption).

## Reporting extra-financier trimestriel au 30 septembre 2019

### Répartition Sectorielle

### Notation moyenne ISR par secteurs



### Détail des 5 principales lignes actions du portefeuille avec leurs notes ISR

Actif	Pays	Répartition thématique	Poids dans le portefeuille	Note ISR
ORPEA	France	Santé	5,19%	10,00/20
LINDE	Royaume-Uni	Matériaux de base	4,53%	11,70/20
TOTAL	France	Pétrole et gaz	4,12%	14,20/20
KERING	France	Services aux consommateurs	3,09%	16,70/20
BEIERSDORF	Allemagne	Biens de consommation	3,04%	10,00/20

### Les indicateurs d'impact

Au 30 septembre 2019

		OPC	Benchmark
<b>EMPREINTE CARBONE * (A)</b>	CARBON FOOTPRINT (Tonnes CO2e / EUR mn)	162,27	359,95**
	GREEN POWER GENERATION SHARE (% of GWh from renewables)	36,87	21,87**
	FOSSIL FUEL UPSTREAM EXPOSURE (% of Portfolio value exposed to upstream fossil fuel activities)	14,72	10,15**
<b>INDICATEUR SOCIAL *</b>	% moyen de femmes au sein des comités exécutifs	40,12	32,80
<b>INDICATEUR DE GOUVERNANCE *</b>	% moyen d'administrateurs indépendants	60,10	61,70***
<b>INDICATEUR DE DROITS HUMAINS * (B)</b>	% des sociétés ayant signé le Pacte Mondial des Nations-Unies	85,70	73,70****

Palatine Actions Défensives Euro affiche de meilleurs niveaux d'émissions de carbone par rapport à son benchmark, de même la part des actifs intensifs en carbone est inférieure à celle de l'indice de référence. Ces bons scores résultent de la sous-pondération du fonds dans des secteurs très émetteurs de carbone comme le ciment, le pétrole,...

Cependant, il est nécessaire d'exposer le fonds aux solutions dites vertes afin de respecter l'objectif de 30% d'ici 2030 de la loi relative à la transition énergétique pour la croissance verte.

Les indicateurs social et de gouvernance du fonds sont globalement en ligne avec ceux de l'indicateur de référence.

\* Données VIGEO et BLOOMBERG

\*\* Le calcul porte sur 99,11% des titres

\*\*\* Périmètre 99,60%

\*\*\*\* Périmètre 99,20%

### Méthodologie

#### (A) L'EMPREINTE CARBONE :

L'empreinte carbone d'un portefeuille se mesure via : l'empreinte carbone par million d'euros de chiffre d'affaires détenu (*Carbon Footprint*). C'est un ratio (1 somme divisée par 1 somme) avec comme :

- numérateur : la somme des émissions carbone détenues.

Par émissions carbone détenues, nous entendons la somme des émissions carbone que Palatine s'est vu attribuée en fonction de son taux de détention du capital. Par exemple, si Palatine détient 1% du capital de Royal Dutch Shell alors Palatine se verra attribuée 1% des émissions carbone annuelles de Royal Dutch Shell.

- dénominateur : la somme des chiffres d'affaires détenus en portefeuille (on applique le même principe d'Egalité devant la détention : si Palatine détient 1% de Shell alors Palatine se verra attribue 1% du chiffre d'affaires de Shell). Il s'agit ici d'une méthode de mesure d'empreinte recommandée par le GHG Protocol. On obtient alors un ratio tonnes d'équivalent CO2 émises pour 1 million d'euros de chiffre d'affaires généré au sein du fonds. On a ici un indicateur qui reflète l'empreinte en termes d'activité (le chiffre d'affaires reflétant l'activité d'une entreprise). Il permet de regarder l'empreinte sous l'angle de l'efficacité opérationnelle et en même temps sous l'angle de la contribution en absolue au changement climatique (car le taux de détention du capital est pris en compte).

Pour la contribution à la transition énergétique, on distingue 2 indicateurs :

- Pourcentage de la production électrique (% GWh) renouvelable (*Green Power Generation Share*)
- Exposition aux secteurs extractifs pétrole, charbon et gaz (*Fossil Fuel Upstream Exposure*)

L'idée ici est de compléter la mesure de l'empreinte carbone (qui rassemble tous les secteurs en portefeuille) par des mesures spécifiques aux 3 secteurs clefs de la transition énergétique : Utilities, Energy et Coal Mining (Materials).

Pour calculer le pourcentage de la production électrique (% GWh) renouvelable, nous analysons chaque entreprise qui produit de l'électricité (+ chaleur/vapeur) et nous en déduisons la part de la production qui vient des énergies renouvelables. Nous classifions comme renouvelables les sources d'énergie suivantes : solaire, éolien, géothermie, hydro, marémotrice. Nous appliquons alors le même principe d'égalité devant la détention : si Palatine détient 1% d'ENGIE alors Palatine se verra attribue 1% de la production d'électricité renouvelable d'ENGIE. Si l'on effectue la somme de tous ces GWh détenus pour chaque Utilities en portefeuille, on obtient la production d'électricité renouvelable (Gwh).

Si l'on divise la somme de ces GWh renouvelables détenus par la somme des GWh totaux détenus (i.e. en incluant la biomasse, le nucléaire et les énergies fossiles) on obtient le pourcentage de la production électrique (% GWh) renouvelable (encore appelée la part verte). Plus la part verte est élevée, plus le portefeuille contribue à la transition énergétique et écologique.

Pour calculer l'exposition aux secteurs extractifs pétrole, charbon et gaz, il s'agit d'identifier le poids du portefeuille qui est exposé (peu importe le degré d'exposition) dans l'extraction de pétrole, gaz et charbon et aux activités de support à l'extraction. A partir du moment où une entreprise dérive 0.001% de son chiffre d'affaires dans les énergies fossiles alors elle sera identifiée comme étant impliquée.

100% de couverture pour le fonds Palatine Actions Défensives Euro et 97,60% pour le MSCI EMU (Benchmark).

Le périmètre des émissions est : Scope 1 + First Tier Indirect. Le First Indirect correspond à tout le Scope 2 + la partie la plus directe du Scope 3 amont. En d'autres termes, le First tier indirect correspond aux fournisseurs directs y compris les fournisseurs d'électricité (Scope 2), les compagnies aériennes et taxis (voyages d'affaires) etc.

#### (B) INDICATEUR DE DROITS HUMAINS :

La thématique des Droits Humains couvre directement 6 des 10 Principes du Global Compact des Nations Unies / Droits de l'Homme

P1 : Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence

P2 : Veiller à ne pas se rendre complice de violations des droits de l'Homme

Normes du travail

P3 : Respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective :

P4 : Eliminer toutes les formes de travail forcé ou obligatoire

P5 : Abolir effectivement le travail des enfants

P6 : Eliminer la discrimination en matière d'emploi et de profession

**Ce document non contractuel ne présente pas un caractère publicitaire ou promotionnel. Les informations contenues dans ce document sont données à titre purement indicatif. Pour tout complément, vous devez vous reporter au DICI et au prospectus. Sources : PAM, VIGEO, TRUCOST.**

Palatine Asset Management - Société Anonyme à Directoire et Conseil de Surveillance au capital de 1 917 540 €

Société de gestion de portefeuille agréée par l'AMF n° GP 05000014 - Siège social : 42 rue d'Anjou 75008 PARIS - 950 340 885 RCS PARIS

Une société du groupe BPCE

Site Internet : [www.palatine-am.com](http://www.palatine-am.com) - e-mail : [Reporting@palatine-am.com](mailto:Reporting@palatine-am.com) - Tél : 01-55-27-96-29 ou 01-55-27-94-26 - Fax : 01-55-27-97-00